Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1674/3-2024-ВТД
«22» июля 2024 г.
номер в журнале регистрации 131
Ответственный за регистрацию ведущий инспектор Шульгина М.С.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0086106A5712301DCEC92E8549EFCE00A5
Владелец: Коротков Александр Михайлович
Действителен: с 15.04.2024 до 09.07.2025

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный социально-педагогический университет»

Рассмотрены и утверждены на конференции работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ» 28. 06. 2024 года, протокол № 2

От работодателя:
Ректор ФГБОУ ВО «ВГСПУ»
_____ А.М. Коротков
«28» 06 2024г.

От работников:
Председатель профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»
_____ К.Ю. Грачев
«28» 06 2024г.

Волгоград 2024 г.

1. Пункт 2 раздела III Приложения 1 «Правил внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный социально-педагогический университет» дополнить абзацем следующего содержания:

«Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде».

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью на 2 листах

Ректор ФГБОУ ВО «ВГСПУ»

А.М. Коротков