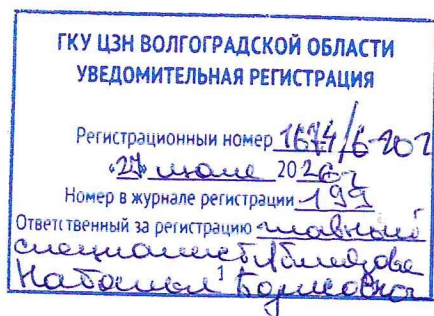




ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00EA7748B87F4849E3A5156B287B54637E
Владелец: Коротков Александр Михайлович
Действителен: с 14.05.2026 до 07.08.2027

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Волгоградский государственный социально-
педагогический университет»

Рассмотрены и утверждены на
конференции работников и
обучающихся ФГБОУ ВО
«ВГСПУ» 29 июня 2026 года,
протокол №12

От работодателя:

Ректор ФГБОУ ВО «ВГСПУ»
А.М. Коротков



2026 г.

От работников:

Председатель профсоюзной
организации работников ВГСПУ
И.Ю. Дробязко



2026 г.

Волгоград 2026 г.

1. Пункт 5.3. раздела 5. Социальные гарантии работников университета изложить в следующей редакции:

«Работодатель при наличии средств оказывает материальную помощь работникам в связи с возникновением трудной жизненной ситуации по следующим основаниям:

- рождение ребенка (при обращении не позднее 6 месяцев со дня рождения единовременно);
- смерть близкого родственника (родители, супруг (а), дети работника) при обращении не позднее 6 месяцев со дня смерти единовременно);
- в случае смерти работника ВГСПУ основным местом работы которого являлся университет, или бывшего работника, уволившегося из университета в связи с выходом на пенсию, материальная помощь оказывается его семье в лице одного из супругов, в случае его отсутствия – родственнику, который не является работником ВГСПУ (из близких родственников), но выразил готовность принять участие в организации траурных мероприятий (при обращении не позднее 6 месяцев со дня смерти, единовременно)
- длительное амбулаторное или стационарное лечение в медицинском учреждении, перенесение дорогостоящей операции в медицинском учреждении;
- стихийные бедствия (или хищение или уничтожение имущества работника)
- другие исключительные случаи - особые жизненные обстоятельства, кризисную ситуацию и расходы, связанные с возникшей ситуацией (справки о нуждаемости и т.д. и т.п.)
- многодетная семья (в которой трое и более детей в возрасте до 18 лет или возраста 23 лет (при условии его обучения по очной форме в организации, осуществляющей образовательную деятельность);
- работники, воспитывающие ребёнка инвалида в возрасте до 18 лет или возраста 23 лет (при условии его обучения по очной форме в организации, осуществляющей образовательную деятельность);
- матери (отцы) одиночки воспитывающие ребёнка в возрасте до 18 лет или возраста 23 лет (при условии его обучения по очной форме в организации, осуществляющей образовательную деятельность);
- частичная компенсация стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь для детей сотрудников в возрасте до 14 лет
- частичная компенсация санаторно-курортного оздоровления сотрудника».

2. Пункт 5.6. раздела 5. Социальные гарантии работников университета изложить в следующей редакции:

«Профком работающих Университета производит выплаты материальной помощи при рождении ребенка, заключение брака, смерти близкого родственника, смерти члена Профсоюза, одиноким матерям (одиноким

отцам) воспитывающим ребёнка, многодетным матерям, воспитывающим ребенка, воспитывающим ребёнка-инвалида, имеющие статус инвалида, частичная компенсация стоимости санаторно-курортного лечения, в связи с прохождением длительного амбулаторного или стационарного лечения в медицинском учреждении, в связи необходимостью приобретения себе дорогостоящих лекарственных средств, медикаментов, если член семьи (отец, мать, супруг, супруга, дочь, сын) гражданина (отец, мать, супруг, супруга, дочь, сын) - является участником специальной военной операции – при наличии средств».

3. Пункт 5.7. раздела 5. Социальные гарантии работников университета изложить в следующей редакции:

«Работникам ВГСПУ и их детям в возрасте от 7 до 14 лет предоставляется право на льготное (бесплатное) посещение плавательного бассейна ВГСПУ два раза в неделю (на свободных дорожках, согласно расписанию бассейна)».

4. Пункт 5.10. раздела 5. Социальные гарантии работников университета изложить в следующей редакции:

«Работодатель оплачивает новогодние подарки детям работников университета до 14 лет включительно. Профком работающих Университета обеспечивает сбор данных и организует процесс выдачи подарков».

5. Пункт 6.12. раздела 6. Обеспечение деятельности профсоюзного комитета и профактива. Их социальные гарантии изложить в следующей редакции:

«Работодатель передаёт в безвозмездное пользование Профкому работающих Университета кабинет №0218 (на 2 этаже здания главного учебного корпуса, по адресу проспект им. В.И. Ленина 27, площадью 14,3 кв.м.) обеспеченный средствами связи, освещением, отоплением, необходимым оборудованием, уборкой, охраной и осуществляет расходы на текущий ремонт и расходы, связанные с содержанием кабинета (коммунальных, эксплуатационных и административно-хозяйственных услуг), переданных в безвозмездное пользование, а также расходы по страхованию гражданской ответственности и имущества. Работодатель по заявкам Профкома работающих Университета выделяет для профсоюзных нужд транспорт, помещения для проведения конференций, заседаний профкома работающих, школ профсоюзного актива, культурно-массовых мероприятий».

6. Пункт 2 раздела VII Приложения № 1 «Правила внутреннего распорядка ФГБОУ ВО «ВГСПУ» изложить в следующей редакции:

«Для коменданта и администратора Учебно-оздоровительного комплекса

база отдыха «Марафон» ФГБОУ ВО «ВГСПУ» устанавливается рабочая неделя с выходными днями по скользящему графику. Отчетный период 1 месяц. Норма рабочего времени рассчитывается, исходя из 40-часовой рабочей недели. Ведется суммированный учет рабочего времени.

Для сторожей учебно-оздоровительного комплекса (База отдыха «Марафон»), слесарей, сантехников плавательного бассейна, дежурных по общежитию – устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 месяц с продолжительностью смены 12 часов в соответствии с графиком сменности, который утверждает руководитель структурного подразделения».

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью на 4 лист

Ректор ФГБОУ ВО «ВГСПУ»

А.М. Коротков

А.М. Коротков

